



## POLITICA SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ E SICUREZZA

La Direzione della **C4 Meccanica S.R.L.**, ritiene fondamentale, al fine di assicurare continuità e successo alla propria iniziativa imprenditoriale, perseguire la soddisfazione del Cliente come condizione indispensabile per qualificare l'azienda rispetto ai propri clienti, ai fornitori, al personale interno della propria organizzazione e nei confronti sia della proprietà quanto dell'intera comunità.

La Direzione guarda al processo di miglioramento della qualità come ad un efficace strumento di penetrazione nel mercato e soprattutto di incremento dell'efficienza interna.

In applicazione di tale strategia la Direzione riconosce il Sistema Qualità e Sicurezza un valido ed efficace strumento di governo rivolto sia al mercato che ai processi aziendali.

Ai fini della proficua azione della politica integrata, C4 provvede costantemente a identificare nuove opportunità di lavoro e a certificare i nuovi processi che si consolidano al suo interno.

Ne consegue che il mantenimento ed il miglioramento di un efficace Sistema Integrato è un impegno della Direzione attraverso il perseguimento in ambito aziendale dei seguenti obiettivi ed impegni primari:

- ◇ incrementare la presenza nel mercato interno ed estero continuando ed intensificando l'opera di promozione sin qui svolta;
- ◇ creare una cultura aziendale orientata al miglioramento continuo sollecitando, tramite opportuni strumenti, il coinvolgimento collettivo in ambito di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro nonché in campo ambientale con la prevenzione dell'inquinamento;
- ◇ valorizzare le risorse umane attraverso la formazione, l'addestramento tecnico, lo scambio di informazioni e di esperienze al fine di una maggiore consapevolezza del personale nell'ambito della propria posizione organizzativa e del ruolo che svolge in campo di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ◇ mantenere il Sistema Integrato sotto costante controllo al fine di poterne garantire l'adeguatezza e l'efficacia con impegno al rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive, che riguardano i propri aspetti di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- ◇ monitorare i prodotti forniti al Cliente allo scopo di migliorare il proprio servizio mantenendo alta l'attenzione, ove applicabile, alla salute e sicurezza dei lavoratori;
- ◇ svolgere opportuni riesami, verifiche e validazioni di processo, a tutti i livelli aziendali, che possano permettere il costante monitoraggio di tutte le attività svolte in C4 sia in ambito organizzativo e di sicurezza;
- ◇ rivalutare la propria politica aziendale almeno annualmente in sede di Riesame della Direzione;
- ◇ comunicare a tutti i livelli aziendali e all'esterno la propria politica aziendale anche attraverso il proprio sito internet.

Inoltre, la Società è orientata costantemente al Cliente e ne valuta le aspettative per tendere al miglioramento continuo del servizio posto in essere da C4.

La Direzione fissa le azioni necessarie per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra e specifica per ciascuna di esse le responsabilità, le risorse assegnate, i tempi di attuazione, nonché le modalità di monitoraggio.

Il Responsabile Gestione Sistema Integrato esegue un sistematico controllo sullo stato di avanzamento di quanto fissato e relaziona alla Direzione sui risultati.

La Direzione, nel corso dei Riesami del Sistema Integrato, verifica lo stato di attuazione delle azioni e la loro efficacia.

Relativamente alla salute e sicurezza dei lavoratori, l'azienda si prefigge, sempre all'interno di un sistema di miglioramento continuo, i seguenti obiettivi:

- ◇ mantenere un costante impegno nella identificazione della valutazione dei rischi e del relativo miglioramento delle condizioni dei lavoratori monitorando: incidenti, quasi incidenti, malattie professionali, ecc.
- ◇ mantenere il costante monitoraggio e conoscenza delle normative italiane e internazionali che riguardano gli aspetti di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ◇ emettere annualmente o, ogni volta che se ne presenti la necessità (ad esempio cambio di nuove normative), il piano della formazione/informazione del personale dipendente in modo che questi siano consapevoli dei propri impegni verso la propria e l'altrui sicurezza nei luoghi di lavoro.

DIREZIONE